

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗДВИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.08.2013 № 325-па

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») изменений в системе образования Здвинского района Новосибирской области, направленных на повышение эффективности и качества

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р, распоряжения Правительства Новосибирской области от 23.04.2013 № 192-рп «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в системе образования Новосибирской области, направленные на повышение эффективности и качества» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») изменений в системе образования Здвинского района Новосибирской области, направленных на повышение эффективности и качества.

2. Управлению образования администрации Здвинского района (Данилко Е.Ю.), управлению экономического развития, труда, промышленности, торговли и транспорта администрации Здвинского района (Шпека Б.Г.), управлению архитектуры, строительства, коммунального и дорожного хозяйства администрации Здвинского района (Жучков А.П.), муниципальному казенному учреждению «Центр бухгалтерского материально-технического и информационного обеспечения Здвинского района» (Ерфилова О.Г.), муниципальному казенному образовательному учреждению межшкольному информационно-методическому центру Здвинского района (Пушкин С.А.), руководителям образовательных организаций Здвинского района обеспечить реализацию плана.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника управления образования администрации Здвинского района Данилко Е.Ю.

Глава Здвинского района

Данилко Е.Ю., 21-345



М.И.Колотов

СОГЛАСОВАН
письмом Министерства
образования и науки и инновационной
политики Новосибирской области
от 29.07.2013 № 3584-03/25

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
Здвинского района
от 13.08.2013 № 325-па

П Л А Н
**мероприятий («дорожная карта») изменений в системе образования Здвинского района Новосибирской области,
направленных на повышение эффективности и качества**

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

реализацию долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 28.12.2010 № 228-п, предусматривающую создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения; создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р), включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1-7 лет	тыс. человек	1,090	1,013	1,020	1,010	1,010	1,010	1,010
Охват детей программами дошкольного образования (от до 7 лет	процент	58	66	68	70	70	70	70
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. человек	0,637	0,669	0,669	0,660	0,650	0,650	0,650
Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	место	42	0	0	0	0	0	0
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	место	42	0	0	0	0	0	0
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	место	-	0	0	0	0	0	0
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	место	-	0	0	0	0	0	0
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего, из них:	место	7	0	0	0	0	0	0
строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	место	-	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	место	-	0	0	0	0	0	0
возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	место	35*	0	0	0	0	0	0

реконструкция с увеличением мощности дошкольных образовательных организаций	место	-	0	0	0	0	0	0
создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в общеобразовательных учреждениях		-	0	0	0	0	0	0
Численность работников дошкольных образовательных организаций / в том числе педагогические работники	тыс. человек	0,189/0,079	0,195/0,081	0,195/0,081	0,195/0,081	0,195/0,081	0,195/0,081	0,195/0,081
Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника	человек	8,06	8,26	8,26	8,14	8,	8,0	8,0

*Создание дополнительных мест для детей дошкольного возраста в рамках реализации долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы».

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации			
1. Реализация долгосрочной целевой программы «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 28.12.2010 № 228-п, предусматривающей создание дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования:	администрация Здвинского района Минобрнауки Новосибирской области, Минстрой Новосибирской области,	2011-2015 годы	Создание в течение двух лет в Здвинском районе 65 мест для детей дошкольного возраста

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования	администрация Здвинского района	2013-2015 годы	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе
2. Организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов	управление образования администрации Здвинского района	2014-2018 годы	план-график исполнения предписаний надзорных органов по приведению условий дошкольных образовательных организаций в соответствие с требованиями
3. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	администрация Здвинского района Минобрнауки Новосибирской области	2013-2018 годы	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
4. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	управление образования администрации Здвинского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2014-2018 годы	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе

<p>актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования</p>	<p>руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций</p>
<p>5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования</p>	<p>управление образования администрации Здвинского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>
<p>6. Внедрение рекомендованной Минобрнауки Новосибирской области системы оценки качества дошкольного образования</p>	<p>управление образования администрации Здвинского района</p>	<p>2013-2014 годы</p>	<p>Удельный вес муниципальных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании</p>

			показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования не менее чем в 80 процентах организаций дошкольного образования
внедрение рекомендованного инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников	управление образования администрации Здвинского района совместно с Минобрнауки Новосибирской области	2013-2014 годы	муниципальный регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
Участие в программе подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	управление образования администрации Здвинского района совместно с НИПКипРО, Минобрнауки Новосибирской области	2013-2014 годы	План-график подготовки экспертов Здвинского района для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
Участие в разработке показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников	администрация Здвинского района	2013-2014 годы	нормативно-правовой акт Здвинского района, утверждающий порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных учреждений, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании

<p>7. Внедрение рекомендованных Минобрнауки Новосибирской области механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями организаций дошкольного образования:</p>	<p>управление образования администрации Здвинского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2013-2015 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Здвинского района</p>
<p>апробация рекомендованных региональных моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях</p>	<p>управление образования администрации Здвинского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций</p>	<p>2013-2014 годы</p>	<p>нормативно-правовой акт администрации Здвинского района</p>
<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>администрация Здвинского района</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>договоры с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования</p>
<p>8. Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»</p>	<p>администрация Здвинского района</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>нормативно-правовой акт Здвинского района о местном бюджете</p>
<p>9. Информационное сопровождение введения эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия;</p>	<p>администрация Здвинского района</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	процент	91	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2. Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	процент	-	5	30	60	80	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта
3. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций	процент	87	88	89	90	90	90	Не менее 90% педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут иметь педагогическое образование (от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций)
4. Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или)	процент	20	33	33	33	33	33	Не менее трети педагогических работников дошкольных образовательных организаций будут проходить повышение квалификации и (или)

профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций								профессиональную переподготовку за год (от общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций)
5. Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процент	-	60	100	100	100	100	Во всех муниципальных дошкольных образовательных организациях будет внедрена единая система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
6. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании	процент	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Здвинском районе

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- применение региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;

участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования;

участие в разработке и реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников района.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей и молодежи в возрасте 7-17 лет	тыс. человек	1,998	1,988	1,979	1,953	1,953	1,953	1,953
Численность обучающихся по программам	тыс. человек	1,598	1,565	1,538	1,520	1,513	1,525	1,531

общего образования в общеобразовательных организациях								
Численность обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	6,4	6,6	7,0	7,2	7,6	8,0	8,3
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (к 2018 году обучаться по федеральным государственным стандартам будут все учащиеся 1-8 классов)	процентов	26,9	45	54	66	71	78	90

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	управление образования администрации Здвинского района, МКОУ МИМЦ Здвинского района, руководители и педагогические работники образовательных организаций общего образования, учителя общеобразовательных организаций	2013-2018 годы	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

<p>технологическая модернизация условий образовательной деятельности школ в соответствии с ФГОС общего образования: укомплектование школ поставленным учебным и учебно-лабораторным оборудованием, оборудованием для организации дистанционного обучения, обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов, пополнение фондов школьных библиотек; развитие системы поддержки профессиональной деятельности учителя посредством организации деятельности методической службы (по методическому сопровождению ФГОС, продвижению информационных технологий в образовании)</p>	<p>управление образования администрации Здвинского района, МКОУ МИМЦ Здвинского района,</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>создание условий для реализации основных образовательных программ общего образования в соответствии с ФГОС</p>
<p>2. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований и на основе методических рекомендаций Минобрнауки России и Минобрнауки Новосибирской области</p>	<p>управление образования администрации Здвинского района, МКОУ МИМЦ Здвинского района, с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Скорректированные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом региональных рекомендаций, российских и международных исследований образовательных достижений школьников</p>
<p>3. Участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки руководителей и педагогических работников общеобразовательных учреждений</p>	<p>управление образования администрации Здвинского района, МКОУ МИМЦ Здвинского района, во взаимодействии с организациями, реализующими программы дополнительного профессионального образования</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников</p>

Обеспечение доступности качественного образования

<p>4. Внедрение региональной системы оценки качества общего образования: разработка показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>управление образования администрации Здвинского района, с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2013 год</p>	<p>Удельный вес муниципальных общеобразовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций общего образования не менее чем в 80 процентах организаций</p>
<p>5. Разработка и реализация комплекса мер по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях:</p>	<p>управление образования администрации Здвинского района, МКОУ МИМЦ Здвинского района с участием руководителей общеобразовательных организаций, педагогических работников общеобразовательных организаций</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
<p>проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами района</p>	<p>управление образования администрации Здвинского района, МКОУ МИМЦ Здвинского района</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>создание условий для выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов</p>
<p>реализация Соглашения между Минобрнауки Новосибирской области и администрацией Здвинского района о реализации мер по повышению качества и эффективности деятельности муниципальных образовательных систем</p>	<p>управление образования администрации Здвинского района, МКОУ МИМЦ Здвинского района с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>Исполнение обязательств Соглашения между Минобрнауки Новосибирской области и администрацией Здвинского района</p>

разработка плана действий по повышению качества и эффективности работы образовательной системы и учреждений	управление образования администрации Здвинского района	2013 год	нормативно-правовой акт, утверждающий план действий по повышению эффективности деятельности образовательной системы общего образования
Введение эффективного контракта в общем образовании			
6. Внедрение рекомендованных Минобрнауки Новосибирской области механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе общего образования: апробация рекомендованных моделей эффективного контракта в общем образовании	администрация Здвинского района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Новосибирской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
внедрение региональных методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)	администрация Здвинского района	2013 год	Нормативно-правовой акт администрации Здвинского района, регламентирующий стимулирование руководителей образовательных организаций общего образования, направленный на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки)
проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора		2013-2018 годы	Трудовые договоры с руководителями образовательных организаций, направленные на повышение эффективности деятельности

7. Планирование дополнительных расходов местного бюджета в рамках переданных полномочий на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Минобрнауки Новосибирской области, администрация Здвинского района	2013-2018 годы	нормативно-правовой акт Здвинского района о местном бюджете
8. Информационное сопровождение введения эффективного контракта:	управление образования администрации Здвинского района, МКОУ МИМЦ Здвинского района	2013-2018 годы	Улучшатся результаты единого государственного экзамена выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	управление образования администрации Здвинского района, МКОУ МИМЦ Здвинского района	2013-2018 годы	во всех общеобразовательных организациях будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена	отношение	1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	Улучшатся результаты единого государственного экзамена выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена

2. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процент	13	14	15	17	18	20	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций
3. Удельный вес муниципальных организаций, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процент	-	60	100	100	100	100	Во всех муниципальных организациях общего образования будет внедрена единая система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение эффективных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и долгосрочной целевой программы «Выявление и поддержка одаренных детей и талантливых учащихся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 17.09.2012 № 430-п.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей			
1. Участие в реализации мероприятий по развитию дополнительного образования детей в рамках разрабатываемой государственной программы Новосибирской области «Развитие образования, создание условий для социализации детей и учащейся молодежи в Новосибирской области» на 2014-2020 годы: мониторинг и оценка эффективности реализации мероприятий по развитию дополнительного образования детей	управление образования администрации Здвинского района, с участием руководителей организаций дополнительного образования	2013-2018 год	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: развитие инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей, организация деятельности дворовых клубов и т.д.	администрация Здвинского района	2014-2018 годы	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
3. Внедрение в систему дополнительного образования детей эффективных моделей организации дополнительного образования детей	администрация Здвинского района	2015-2017 годы	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
4. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:	Минобрнауки Новосибирской области администрация Здвинского района	2013-2015 годы	Число муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора
5. Внедрение рекомендованной Минобрнауки Новосибирской области системы оценки качества дополнительного образования детей, основанной на показателях эффективности деятельности муниципальных организаций образования	управление образования администрации Здвинского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей	2013 год	Удельный вес организаций дополнительного образования в которых оценка деятельности детей, их руководителей и основных категорий работников

дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников			осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей 100 процентов
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению			
6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и долгосрочной целевой программы «Выявление и поддержка одаренных детей и талантливых учащихся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 17.09.2012 № 430-п	управление образования администрации Здвинского района с участием руководителей образовательных организаций, педагогических работников образовательных организаций	2013-2017 годы	Увеличение доли детей и учащейся молодежи, участвующих в областных мероприятиях, направленных на выявление и развитие одаренности, от общего числа детей и учащейся молодежи в Новосибирской области до 88%; увеличение доли победителей и призеров мероприятий регионального и всероссийского от общего числа детей и учащейся молодежи, принимающих участие в них от Здвинского района до 50%; за 5 лет повысят квалификацию 20 педагогических работников в сфере образования культуры, работающих с одаренными детьми и талантливой учащейся молодежью
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования			
7. Внедрение рекомендованных Минобрнауки Новосибирской области механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и руководителями в системе дополнительного образования:	администрация Здвинского района с участием руководителей общеобразовательных организаций	2013 год	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по Здвинскому району

<p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>администрация Здвинского района</p>	<p>2014 год</p>	<p>Трудовые договоры на основании утвержденных рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки)</p>
<p>8. Планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>администрация Здвинского района</p>	<p>2013-2018 годы</p>	<p>нормативно-правовой акт Здвинского района о местном бюджете</p>
<p>9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: участие в реализации региональной программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей</p>	<p>управление образования администрации Здвинского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2013-2015 годы</p>	<p>Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности; 100% руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей подготовлены по соответствующей программе</p>
<p>10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия</p>	<p>администрация Здвинского района совместно с Минобрнауки Новосибирской области</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	процент	59	62	65	68	70	71	Дети в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	процент	50	52	54	56	58	60	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3. Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	процент	21	23	25	26	27	28	Численность педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей будет составлять не менее 28%
4. Доля муниципальных организаций дополнительного образования детей, в которых оценка их деятельности, деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности	процент	0	0	50	50	100	100	Во всех муниципальных организациях дополнительного образования детей (2) будет осуществляться оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности

6. Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и долгосрочной целевой программы «Выявление и поддержка одаренных детей и талантливой учащейся молодежи в Новосибирской области на 2013-2017 годы», утвержденной постановлением Правительства Новосибирской области от 17.09.2012 № 430-п	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе дополнительного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей	0	0,0	0,0	0	0,0	1,3	0	0,0	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей													
ВСЕГО	15,2	0,0	0,0	12,8	0,0	1,3	13,5	0,0	1,3	14,8	14,8	14,8	14,8
ИТОГО по «дорожной карте»	33,0000 1	0	0,00002 5	30,8000 1	0	1,30002 5	31,0001	0	1,3000 25	32,4000 3	32,4000 3	32,4000 3	32,4000 3

Финансово-экономическое обоснование по разделу дошкольное образование

Финансирование создания дополнительных мест в 2013-2015 годах в муниципальных образовательных организациях различных типов и кадровое обеспечение системы дошкольного образования (подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования, пункт 3) определено постановлением Правительства

Новосибирской области от 28.12.2010 № 288-п «Об утверждении ДЦП «Развитие сети образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования на территории Новосибирской области на 2011-2015 годы». Создание дополнительных мест в 2013-2015 годах в Здвинском районе в связи с отсутствием потребности не планируется. Финансовые затраты на внедрение системы оценки качества дошкольного образования (пункт 4) будут осуществляться за счёт смет муниципальных казенных образовательных организаций.

При планировании дополнительных расходов бюджета Здвинского района на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (пункт б) использованы следующие расчетные и прогнозные значения:

№ строки	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Темп роста к предыдущему году, процент	125,37	112,00	112,20	112,00	110,80	111,00
3	Численность педагогических работников, человек	58	58	58	58	58	58
4	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
5	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, млн. рублей	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций будет осуществляться за счет средств консолидированного бюджета Здвинского района и Новосибирской области.

Дополнительная потребность финансовых средств, необходимая для повышения оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций, будет включаться в расходы бюджета при его планировании на очередной финансовый год в объемах, необходимых для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Финансирование пункта 2 будут осуществляться за счёт смет подведомственных муниципальных казенных образовательных организаций.

Финансирование по пунктам 1, 5 и 7 не планируется. Мероприятия будут реализованы за счет текущей деятельности управления образования администрации Здвинского района.

Финансово-экономическое обоснование по разделу общее образование

Объем финансовых средств по пункту 1 и пункту 5 сформированы из финансирования мероприятий целевых программ:

ДЦП «Совершенствование организации школьного питания в Новосибирской области на 2012-2016 годы» (постановление Правительства Новосибирской области от 02.08.2011 № 331-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Совершенствование организации школьного питания в Новосибирской области на 2012-2016 годы»);

ДЦП «Развитие физической культуры и спорта в Новосибирской области на 2011-2015 годы» (постановление Правительства Новосибирской области от 03.09.2010 № 122-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Новосибирской области на 2011-2015 годы»);

ВЦП «Безопасность образовательных учреждений Новосибирской области на 2013-2015 годы» (приказ Минобрнауки Новосибирской области от 11.12.2012 № 2566 «О ведомственной целевой программе «Безопасность образовательных учреждений Новосибирской области на 2013-2015 годы»);

ВЦП «Развитие образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов Новосибирской области на 2011-2013 годы» (приказ Минобрнауки Новосибирской области от 20.10.2010 № 1779 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов Новосибирской области на 2011-2013 годы»).

В объемы финансирования по пункту 1,4 и пункту 5 включены отдельные объемы финансирования мероприятий Комплекса мер по модернизации образования Новосибирской области на 2013 год.

Финансирование пункта 4 включено в ВЦП «Развитие кадрового потенциала системы образования Новосибирской области на 2013-2015 годы» (приказ Минобрнауки Новосибирской области от 27.12.2012 № 2691 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие кадрового потенциала системы образования Новосибирской области» на 2013-2015 годы»).

Средства на финансирование целевых программ и мероприятий Комплекса мер по модернизации образования Новосибирской области предусмотрены Законом Новосибирской области от 17.12.2012 № 284-ОЗ «Об областном бюджете Новосибирской области на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов».

При планировании дополнительных расходов бюджета Здвинского района на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (пункт 8) использованы следующие расчетные и прогнозные значения:

Финансово-экономическое обоснование по разделу общее образование

Объем финансовых средств по пункту 1 и пункту 5 сформированы из финансирования мероприятий целевых программ:

ДЦП «Совершенствование организации школьного питания в Новосибирской области на 2012-2016 годы» (постановление Правительства Новосибирской области от 02.08.2011 № 331-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Совершенствование организации школьного питания в Новосибирской области на 2012-2016 годы»);

ДЦП «Развитие физической культуры и спорта в Новосибирской области на 2011-2015 годы» (постановление Правительства Новосибирской области от 03.09.2010 № 122-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Развитие физической культуры и спорта в Новосибирской области на 2011-2015 годы»);

ВЦП «Безопасность образовательных учреждений Новосибирской области на 2013-2015 годы» (приказ Минобрнауки Новосибирской области от 11.12.2012 № 2566 «О ведомственной целевой программе «Безопасность образовательных учреждений Новосибирской области на 2013-2015 годы»);

ВЦП «Развитие образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов Новосибирской области на 2011-2013 годы» (приказ Минобрнауки Новосибирской области от 20.10.2010 № 1779 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие образования детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов Новосибирской области на 2011-2013 годы»).

В объемы финансирования по пункту 1,4 и пункту 5 включены отдельные объемы финансирования мероприятий Комплекса мер по модернизации образования Новосибирской области на 2013 год.

Финансирование пункта 4 включено в ВЦП «Развитие кадрового потенциала системы образования Новосибирской области на 2013-2015 годы» (приказ Минобрнауки Новосибирской области от 27.12.2012 № 2691 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие кадрового потенциала системы образования Новосибирской области» на 2013-2015 годы»).

Средства на финансирование целевых программ и мероприятий Комплекса мер по модернизации образования Новосибирской области предусмотрены Законом Новосибирской области от 17.12.2012 № 284-ОЗ «Об областном бюджете Новосибирской области на 2013 год и плановый период 2014 и 2015 годов».

При планировании дополнительных расходов бюджета Здвинского района на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (пункт 8) использованы следующие расчетные и прогнозные значения:

№ строки	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность педагогических работников, человек	260	257	253	249	245	242
2	Темп роста к предыдущему году, процент	132,6	111,9	112,2	112,0	110,8	111,0
3	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
6	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, млн. рублей	13,1	13,1	13,1	13,1	13,1	13,1

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам общеобразовательных организаций будет осуществляться за счет средств субвенции областного бюджета Новосибирской области.

Дополнительное финансирование по пунктам 2, 6, 8 не планируется. Мероприятия будут реализованы за счет текущей деятельности управления образования администрации Здвинского района.

Финансово-экономическое обоснование по разделу дополнительное образование детей

Финансовая потребность для реализации пункта 1 определена на основе экспертной оценки.

Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей (пункт 8) произведено на основе фактического уровня финансирования и с учетом графика повышения заработной платы для отдельных категорий работников (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р)

№ строки	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность педагогических работников, человек	90	90	90	90	90	90
2	Темп роста к предыдущему году, процент	123,6	119,5	119,2	118,6	116,9	116,8
3	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, процент	75	80	85	90	95	100
4	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
6	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, млн. рублей	1,30	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3

№ строки	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность педагогических работников, человек	260	257	253	249	245	242
2	Темп роста к предыдущему году, процент	132,6	111,9	112,2	112,0	110,8	111,0
3	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
6	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, млн. рублей	13,1	13,1	13,1	13,1	13,1	13,1

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам общеобразовательных организаций будет осуществляться за счет средств субвенции областного бюджета Новосибирской области.

Дополнительное финансирование по пунктам 2, 6, 8 не планируется. Мероприятия будут реализованы за счет текущей деятельности управления образования администрации Здвинского района.

Финансово-экономическое обоснование по разделу дополнительное образование детей

Финансовая потребность для реализации пункта 1 определена на основе экспертной оценки.

Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей (пункт 8) произведено на основе фактического уровня финансирования и с учетом графика повышения заработной платы для отдельных категорий работников (распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р)

№ строки	Наименование показателей	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность педагогических работников, человек	90	90	90	90	90	90
2	Темп роста к предыдущему году, процент	123,6	119,5	119,2	118,6	116,9	116,8
3	Соотношение к средней заработной плате по субъекту Российской Федерации, процент	75	80	85	90	95	100
4	Размер начислений на фонд оплаты труда	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302
6	Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, млн. рублей	1,30	1,3	1,3	1,3	1,3	1,3

Финансовое обеспечение повышения заработной платы педагогическим работникам образовательных организаций дополнительного образования детей будет осуществляться за счет средств консолидированного бюджета Здвинского района.

Дополнительная потребность финансовых средств, необходимая для повышения оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, будет включаться в расходы консолидированного бюджета Здвинского района и Новосибирской области при планировании на очередной финансовый год в объемах, необходимых для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

Дополнительное финансирование по остальным пунктам не планируется. Мероприятия будут реализованы за счет текущей деятельности управления образования администрации Здвинского района.

Применяемые сокращения:

ВЦП – ведомственная целевая программа;

ДЦП – долгосрочная целевая программа;

Минобрнауки Новосибирской области – министерство образования, науки и инновационной политики Новосибирской области;

Минобрнауки России – Министерство образования и науки Российской Федерации;

МКОУ МИМЦ Здвинского района – муниципальное казенное образовательное учреждение межшкольный информационно-методический центр Здвинского района;

НИПКиПРО – государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Новосибирский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования»;

ФГОС – федеральные государственные образовательные стандарты.